

A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül – **KÉPZÉSI pályázat BÉRTámogatással**

A támogatás célja: a vállalkozások munkahelyi képzéseinek támogatása

A pályázattal uniós finanszírozásból támogatott képzéseket valósíthatnak meg munkavállalók fejlesztése céljából.

A kérelem benyújtható **2025. március 5-től** forráskimerülésig, de legkésőbb **2025. november 30-ig**.

A harmadik szakasz keretösszege: **15 MRD Forint**

Célcsoport: a vállalatnál foglalkoztatottak

Maximális támogatási összeg:

- ➔ nagyvállaltok esetében 150 millió Forint
- ➔ **mikro-, kis- és középvállalkozások esetében 100 millió Forint**

Támogatási intenzitás:

- ➔ Nagyvállalatoknak: 50 % (képzési költség és képzési időre jutó bértámogatás is)
- ➔ Középvállalkozásoknál: 60%
- ➔ Mikro- és kisvállalkozások esetén: 70%

Pályázat előnyei:

- **50%** előleg lehívására van lehetőség
- lehetőség a vállalaton belüli **szakmai tovább- és átképzésekre a fluktuáció és a munkaerőhiány csökkentéséért**
- a már bevált **belső képzések**, belső mentor-, betanítási- és gyakornoki programok támogatása is megvalósítható
- mikrotanúsítványt adó képzések támogatása
- **szervezetfejlesztés** támogatása: kultúraváltás és külföldi munkavállalók érkezése esetén a meglévők érzékenyítése is finanszírozható (képzéssel)
- **nem szükséges előre meghatározni a képzésen résztvevők névsorát**
- képzési formát tekintve lehet **személyes** vagy **online jelenlétű** is (előbbi esetében nem, utóbbinál azonban szükséges videó rögzítése)
- létszámmegtartás csak a képzésben résztvevőkre vonatkozik – 6 hónap
- ugyanazon vállalkozás **többször is benyújthat** támogatási kérelmet
- a hatósági szerződés megkötésétől számítva maximum **12 hónap áll rendelkezésre** a megvalósításra
- akár **12 db eltérő képzési program** is megvalósítható

A de minimis terhére elszámolható költségek: bér és szakmai megvalósító költsége

Elszámolható képzéstípusok (példákkal):

1. Szakmai ismeretre irányuló és jogszabályhoz kötött képzések:

- létesítmény energetikus (szakképesítés)
- raktárvezető (szakképesítés)
- gyártósori eszközök szerelése (munkafolyamat)
- vezetőülési targonca-kezelő (hatósági)

2. Soft skill képzések

- alapkompenciák és vezetői készségek fejlesztése
- kommunikáció, projekt alapú csapatmunka

3. Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzések

- irodai szoftverek használata
- CNC programozási ismeretek
- Java programozó

4. Nyelvi képzések

- alapkü nyelvviszsgára felkészítő angol nyelvi képzés